



Anlage – Arten personenbezogener Daten die Emplorix (inkl. der Geschäftsbereiche nanü und nü projects) von Kandidaten, Zeitarbeitnehmern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten sowie Webseitenbenutzern erfasst und verarbeitet:

A. Kandidaten

I. Verarbeitung von Daten zur Werbergewinnung

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Erhebung und Verarbeitung von Daten im Rahmen von und in dem Umfang, der erforderlich ist, um herauszufinden, ob Sie an Personalbeschaffungsdiensten interessiert sind oder solche Dienste in Anspruch nehmen könnten, unter anderem durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfassung der Daten von Kandidaten und aus anderen Quellen, z. B. LinkedIn, Xing • Speicherung der Daten von Kandidaten in Datenbanken • Abgleich der Daten mit offenen Stellen oder Projekten 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Berechtigte Interessen. Es liegt in unserem beidseitigen Interesse, dass wir beurteilen, ob Sie an unseren Dienstleistungen interessiert sind, oder von diesen profitieren können</p>



<p>Erhebung und Verarbeitung Ihrer Daten im Zuge der Überprüfung Ihrer Informationen, um festzustellen, in welcher Weise die Dienstleistungen von Emplorix eine Unterstützung darstellen können</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem beidseitigen Interesse liegt festzustellen, wie wir Ihnen bei Ihrer Job- und Projektsuche helfen können</p>
<p>Erhebung und Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen der Kommunikation mit Ihnen in Bezug auf die Dienstleistungen von Emplorix</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem beidseitigen Interesse liegt, mit Ihnen im Rahmen der Erbringung unserer Dienstleistungen Kontakt aufzunehmen und diesen zu halten</p>

II. Verarbeitung von Daten in Bezug auf unser Bewerbermanagement

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
--	---	-----------------



<p>Erhebung und Verarbeitung von Daten im Laufe und in dem Umfang, der erforderlich ist, um Rekrutierungsdienste zu erbringen und den Einstellungsprozess zu erleichtern, u.a. durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfassung der Daten von Kandidaten und aus anderen Quellen, z. B. LinkedIn, Xing, Freelance.de • Speicherung der Daten von Kandidaten in Datenbanken • Abgleich von Daten mit offenen Stellen oder Projekten • Übermittlung von • Kandidateninformationen an Kunden, um sich für Stellen zu bewerben oder die Eignung für Stellenangebote zu bewerten • die Möglichkeit für Kandidaten, Lebensläufe einzureichen, sich online um Stellen zu bewerben 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Zusätzliche Informationen, die Sie uns mitteilen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen Identifikations- und Kontaktinformationen • Identifikations- und Kontaktinformationen (z.B. auch zu Ihrem Berufsstand, Gewerbebetrieb usw.) • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Zusätzliche Informationen, die Sie uns mitteilen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • 	<p>Berechtigte Interessen, d.h. dass es in unser beidseitigem Interesse liegt, dass wir Ihnen unsere Rekrutierungsdienstleistungen zur Verfügung stellen und Sie diese erhalten, damit wir Ihnen als gewinnorientiertes Unternehmen arbeiten und Ihnen und anderen Kandidaten bei der Job- und Projektsuche helfen können.</p> <p>Wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen Vertrag mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen, soweit die von uns beabsichtigte Verarbeitungstätigkeit für die Zwecke des Vertrags oder der Bearbeitung Ihrer Anfrage erforderlich ist</p>
---	---	---



<p>Verarbeitung der Kandidatendaten zur Ermöglichung bzw. Erleichterung der Erstellung von Gehalts- oder Honorarabrechnungen und der Rechnungstellung</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Finanzinformationen 	<p>Berechtigte Interessen, d.h. dass es es in unserem beidseitigen Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeit reibungslos funktioniert, und wir Kandidaten, wie Ihnen, weiterhin Leistungen bereitstellen können • sicherzustellen, dass Sie angemessen vergütet werden <p>Wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen solchen mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen.</p>
---	---	---

<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
--	---	-------------------------------



<p>Erhebung und Verarbeitung der Kandidatendaten im Rahmen der Durchführung von Umfragen zur Kundenzufriedenheit</p> <p>Soweit Daten veröffentlicht werden, erfolgt dies nur in aggregierter/anonymer Form.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigtes Interesse, was heißt, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Rekrutierungsdienstleistung, die wir Ihnen zur Verfügung stellen, zu verbessern und weiterzuentwickeln, indem wir Ihr Feedback berücksichtigen und dies in unsere Prozesse einfließen lassen, wenn wir es für notwendig halten - uns einen Einblick in den Werdegang, die Ziele und die Wünsche der Kandidaten zu verschaffen, denen wir Dienstleistungen anbieten, um unser Serviceangebot zu vermarkten und uns auf einem wettbewerbsorientierten Markt zu differenzieren
<p>Erhebung und Verarbeitung von Kandidatendaten im Rahmen der Kommunikation mit Kandidaten im Zusammenhang mit dienstleistungsbezogenen Fragen und Bereitstellung von Kundenberatung durch die Bearbeitung von Supportanfragen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Wir werden uns auf berechnete Interessen berufen, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle Probleme anzusprechen, die Ihnen widerfahren sind • die Rekrutierungsdienstleistung, die wir Ihnen zur Verfügung stellen, zu verbessern und weiterzuentwickeln, indem wir Ihr Feedback berücksichtigen und dies in unsere Prozesse einfließen lassen, wenn wir es für notwendig halten



Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
		<p>Wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen solchen mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen, um Ihre Daten im Rahmen der Kommunikation mit Ihnen über unsere Dienstleistungen zu verwenden</p>
<p>Verarbeitung von Kandidatendaten im Rahmen der Erfüllung der Verpflichtungen von Emplorix, die sich aus Verträgen ergeben, die zwischen Emplorix und Dritten in Bezug auf die Einstellung von Kandidaten geschlossen wurden, wie z. B. potenziellen Arbeitgebern, denen gegenüber wir verpflichtet sind, die am besten geeigneten Kandidaten für Stellen in ihren Organisationen zu identifizieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Finanzinformationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, d.h., dass es in unserem beidseitigen Interesse liegt, unsere Verpflichtungen aus Vereinbarungen mit Dritten wie potenziellen Arbeitgebern zu erfüllen, damit wir Ihnen bei der Job- und Projektsuche helfen können</p> <p>Wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen Vertrag mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen, soweit die von uns beabsichtigte Verarbeitungstätigkeit auch für die Zwecke unseres Vertrags mit Ihnen (oder mit einem Dritten) erforderlich ist</p>



Prüfung der von einem Kandidaten übermittelten Informationen oder Anforderung von Informationen (z. B. Referenzen, Qualifikationen oder möglicherweise	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf 	Für Daten aus strafrechtlichen Verurteilungen holen wir Ihre ausdrückliche Einwilligung ein.
--	--	--

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
strafrechtliche Verurteilungen, sofern dies angemessen ist und mit den örtlichen Gesetzen im Einklang steht)	<ul style="list-style-type: none"> • Daten über strafrechtliche Verurteilungen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	Für alle anderen Arten von Daten: - werden wir uns auf die Rechtsgrundlage für berechnete Interessen stützen, d. h. es liegt in unserem beidseitigen Interesse, zu überprüfen, dass alle von Ihnen gemachten Angaben wahrheitsgemäß und richtig sind und um im Rahmen der Job- und Projektsuche Referenzen über Ihr früheres Verhalten und die wahrheitsgemäßen Angaben in Bezug auf Ihre Projekthistorie einzuholen Wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen Vertrag mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen, soweit die Überprüfung der von Ihnen bereitgestellten Informationen oder der Anfragen, die wir vornehmen müssen, für die Zwecke unseres Vertrags mit Ihnen erforderlich ist.



<p>In bestimmten Rechtsordnungen, Verwendung eines webbasierten Verfahrens zur Überprüfung der Identität, um die Identität eines Kandidaten zu überprüfen, wenn wir ihn nicht persönlich treffen und um diesen Prozess dokumentieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifizierungs- und Kontaktinformationen (einschließlich einer Kopie des Führerscheins und/oder Reisepasses/Personalausweises) • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Wir werden Ihre Einwilligung einholen, bevor wir mit der Aufzeichnung beginnen, stützen uns jedoch, was unsere Verwendung der Daten, die wir zur Überprüfung Ihrer Identität erfassen, anbelangt, auf das berechnete Interesse (es liegt in unserem berechtigten Interesse, interne</p>
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Videoaufzeichnungen 	<p>Compliance-Standards zu etablieren, aufrechtzuerhalten und zu verbessern).</p>

III. Verarbeitung von Daten im Zusammenhang mit Werbemaßnahmen

<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
--	---	-------------------------------



<p>Nutzung der Daten von Kandidaten, um Marketingaktivitäten durchzuführen, um unsere Dienstleistungen zu fördern und zu verbessern, einschließlich in Bezug auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten Einzelheiten zu Berichten, Werbeaktionen, Angeboten, Networking- und Kundenveranstaltungen sowie ganz allgemein Informationen über Branchen zusenden, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sind • Kandidaten über bestimmte Preisnachlässe und Angebote informieren, die Ihnen aufgrund Ihrer Geschäftsbeziehung mit Emplorix zustehen 	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Wenn wir Ihre Kontaktdaten aus einer früheren Zusammenarbeit mit uns erhalten haben und wir andere Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Rekrutierung per E-Mail vermarkten, stützen wir uns auf das berechnete Interesse, was heißt, dass wir Sie über unsere Dienstleistungen informieren möchten, und wir der Ansicht sind, dass es in Ihrem Interesse liegt, von ähnlichen Dienstleistungen zu erfahren, wie denen, für die Sie bereits Ihr Interesse bekundet haben.</p> <p>In allen anderen Fällen holen wir Ihre explizite Einwilligung (Opt-In) ein.</p>
<p>Verwendung der Kandidatendaten im Rahmen der Service- und Marketingkommunikation über WhatsApp</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen 	<p>Wir vergewissern uns, dass Sie sich über einen der verschiedenen Kanäle angemeldet (und damit Ihre Einwilligung gegeben) haben:</p>
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Automatisch erhobene Informationen 	<ul style="list-style-type: none"> • beim Versand einer Opt-In-Nachricht direkt an einen unsererer WhatsApp-Kanäle • beim Klicken auf eine Anmelde-taste in einer Einladungs-E-Mail. • wenn Sie sich für WhatsApp-Job-Benachrichtigungen auf der Website anmelden



IV. Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Erhebung und Analyse der Daten von Kandidaten zur Einhaltung unserer Verpflichtungen zur Chancengleichheit gegenüber Kunden im Rahmen von Bewerbungsprozessen und um diese Verpflichtungen zu bewerten und sicherzustellen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Einzelheiten über die rassische oder ethnische Herkunft, die sexuelle Orientierung, religiöse oder ähnliche Überzeugungen und die physische oder geistige Gesundheit, einschließlich Informationen über Behinderung • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise, wenn unsere Verarbeitung erforderlich ist (und wir ein berechtigtes Interesse daran haben), um die Gewährleistung von oder den Mangel an Chancengleichheit oder Gleichbehandlung zwischen Personengruppen zu überprüfen und uns die örtlichen Gesetze erlauben, Ihre Daten auf diese Weise ohne Ihre Einwilligung zu verarbeiten</p> <p>Wenn wir Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun</p>
<p>Weitergabe der Daten von Kandidaten (die erhoben wurden, um unsere Einhaltung der Verpflichtungen zur Chancengleichheit zu bewerten und sicherzustellen) an Kunden (einschließlich an deren interne oder externe Prüfer), wenn dies vertraglich vorgeschrieben ist oder der Kunde diese Informationen ausdrücklich anfordert, um seine eigenen Arbeitsprozesse einhalten zu können</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Einzelheiten über die rassische oder ethnische Herkunft, die sexuelle Orientierung, religiöse oder ähnliche Überzeugungen und die physische oder geistige Gesundheit, einschließlich Informationen über Behinderung • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Wir werden Ihre ausdrückliche Einwilligung einholen, bevor wir Ihre Daten auf diese Weise weitergeben</p>



<p>Verarbeitung medizinischer Vorgeschichte/Gesundheitsdaten, um während des Einstellungsprozesses angemessene Anpassungen vorzunehmen</p>	<p>Krankengeschichte/physische oder psychische Gesundheitsdaten</p>	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise, wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben und es für uns notwendig ist, Ihre Daten für Gesundheits- und Sozialleistungen zu verarbeiten (z. B. zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit eines Mitarbeiters oder eines potenziellen Mitarbeiters für einen Arbeitgeber) und uns die örtlichen Gesetze erlauben, Ihre Daten auf diese Weise ohne Ihre Einwilligung zu verarbeiten</p> <p>Wenn wir Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun</p>
<p>Verarbeitung gesundheitsbezogener Daten, wenn wir im Zusammenhang mit bestimmten Tätigkeiten (z. B. Lehrtätigkeit, Krankenpflege oder Nachtarbeit) eine arbeitsmedizinische Betreuung von Bewerben in Anspruch nehmen oder anbieten müssen</p>	<p>Krankengeschichte/physische oder psychische Gesundheitsdaten</p>	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise, wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben und es für uns notwendig ist, Ihre Daten für gesundheitliche und soziale Zwecke</p>
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>



		<p>(z. B. zur Bereitstellung von Gesundheitsvorsorge oder Behandlung) zu verarbeiten, und uns die örtlichen Gesetze erlauben, Ihre Daten auf diese Weise ohne Ihre Einwilligung zu verarbeiten</p> <p>Wenn wir Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun</p>
<p>Verarbeitung gesundheitsbezogener Informationen, die sich aus oder im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie oder anderen Pandemien ergeben, sofern dies für eine Stelle erforderlich ist, bezüglich welcher Sie an einer Bewerbung interessiert sind oder für die Sie sich beworben haben</p>	<p>Gegebenenfalls Testergebnisse (positiv oder negativ) oder Impfhistorie (einschließlich medizinischer Erkrankungen in Bezug auf die Impfung oder Auswirkungen der Impfung)</p>	<p>Wir stützen uns auf berechnete Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt, dass wir Ihre gesundheitsbezogenen Informationen erfassen und weitergeben, wenn dies für eine Stelle erforderlich ist, bezüglich welcher Sie an einer Bewerbung interessiert sind</p> <p>Wir können uns auch auf die Rechtsgrundlagen des lebenswichtigen Interesses und des öffentlichen Interesses stützen, d. h. zum Schutz vor schwerwiegenden grenzüberschreitenden Gesundheitsgefahren</p> <p>Wir können Ihre Gesundheitsdaten und Informationen in Bezug auf Reisen gemäß Artikel 9 (2) (i) DSGVO verarbeiten, um uns zu ermöglichen, Gesundheitsdaten, die</p>



Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
		<p>sich aus oder im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie ergeben, zu verarbeiten und so die Ausbreitung und Bewertung des Risikos von COVID-19 und anderen infektiösen Viren und Krankheiten zu verhindern und einzuschätzen</p> <p>Wenn wir vor Ort Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun</p>
<p>Verarbeitung von Daten über strafrechtliche Verurteilungen bei der Durchführung von Hintergrundprüfungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Einzelheiten zu etwaigen strafrechtlichen Verurteilungen, die der Kandidat in dem Bewerbungsbogen mitgeteilt hat • Einzelheiten zu etwaigen strafrechtlichen Verurteilungen, die wir aufgrund von Hintergrundprüfungen erhalten haben, die wir durchführen müssen, soweit wir zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Arbeitssuche eines Kandidaten verpflichtet sind (z. B. wenn wir einen Kandidaten für bestimmte Aufgaben vorschlagen, die eine Hintergrundprüfung erfordern) 	<p>Wir werden Ihre ausdrückliche Einwilligung einholen, jedoch müssen wir, sofern uns das örtliche Recht dies erlaubt, möglicherweise eine Überprüfung durch den Disclosure- und Barring-Service (oder eine gleichwertige, in Ihrer Gerichtsbarkeit vorzunehmende Prüfung) ohne Ihre Einwilligung anfordern, wenn dies zur Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen im Zusammenhang mit Ihrer Arbeitssuche erforderlich ist</p>



<p>Verarbeitung bestimmter Arten von Kandidatendaten zur Berechnung des Jahresurlaubs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Krankengeschichte/Gesundheitsdaten • Zugehörigkeit zu einer Religionsgemeinschaft 	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise, wenn unsere Verarbeitung erforderlich ist (und wir ein berechtigtes Interesse daran haben), um Verpflichtungen von Emplorix im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialrechts zu erfüllen und die</p>
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
		<p>diesbezüglichen spezifischen Rechte auszuüben, und uns die örtlichen Gesetze erlauben, Ihre Daten auf diese Weise ohne Ihre Einwilligung zu verarbeiten</p> <p>Wenn wir Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun</p>



<p>Verarbeitung der besonderen Kategorien personenbezogener Daten von Personen, die mit Kandidaten in Verbindung stehen, z. B.: wenn ein Kandidat uns dies im Zuge der Bereitstellung von Kontaktdaten der nächsten Angehörigen bekannt gibt oder um dem betreffenden Kandidaten den Zugang zu bestimmten Vorteilen zu ermöglichen</p>	<p>Angaben zur sexuellen Orientierung und zur körperlichen oder geistigen Gesundheit, einschließlich Informationen über Behinderung</p>	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise, wenn unsere Verarbeitung erforderlich ist (und wir ein berechtigtes Interesse daran haben), um Verpflichtungen von Emplorix im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialrechts zu erfüllen und die diesbezüglichen spezifischen Rechte auszuüben, und uns die örtlichen Gesetze erlauben, Ihre Daten auf diese Weise ohne Ihre Einwilligung zu verarbeiten</p> <p>Wenn wir Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun</p>
--	---	---

V. Verarbeitung von Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
--	---	-----------------



<p>Aufbewahrung, Weitergabe und anderweitige Verarbeitung von Kandidatendaten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen</p>	<p>Die konkret verwendeten Informationen hängen von den jeweiligen sachlichen Umständen ab, können jedoch umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Besondere Kategorien personenbezogener Daten • Daten über strafrechtliche Verurteilungen • Finanzinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt, Rechtsberatung zu ersuchen und zu erhalten, sofern dies erforderlich ist, um uns im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten und anderen Streitfragen zu schützen</p> <p>In dem unwahrscheinlichen Fall, dass wir zu diesem Zweck besondere Kategorien personenbezogener Daten oder Daten aus strafrechtlichen Verurteilungen verarbeiten müssen, werden wir dies nur tun, wenn das lokale Recht es uns erlaubt, diese Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen zu verarbeiten</p>
---	--	---



VI. Verarbeitung von Personendaten in Bezug auf Profiling, Algorithmen und automatisierte Entscheidungsfindung

VII. Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Erhebung von Daten über Personalisierungs-Cookies/Pixel und Verwendung dieser Daten zu Profilerstellungszwecken, sodass wir Kandidaten sowohl zielgerichtete als auch personalisierte Inhalte zeigen können. Dazu gehören:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalisierung der Website der Kandidaten, auch in Bezug auf die Stellen, auf die Sie beim Besuch der Website aufmerksam gemacht werden - Empfehlungen für redaktionelle Inhalte, die unserer Meinung nach für Kandidaten von Interesse sein könnten (z. B. Berichte über Entwicklungen in ihrer Branche) - Personalisierung der Marketinginhalte, die Kandidaten über die Website, E-Mail und andere Marketingkanäle erhalten (wenn sie diesem Marketing zugestimmt haben) <p>Diese Personalisierungs-Cookies/Pixel werden verwendet, um zu verstehen, wie die Kandidaten die Website nutzen, indem ihr Besuch auf der</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Automatisch erhobene Informationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen Dazu gehören insbesondere: • Personenbezogene Daten und Informationen über die Stellensuche des Kandidaten (z. B. über ein ausgefülltes Formular oder aus unseren Systemen abgerufen) • Details zu den Interaktionen der Kandidaten mit der Website (z. B. Anwendungen, Webseitenbesuche) und andere Informationen aus den 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung über den Cookiepräferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren und diese Funktionalität aktivieren</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen, deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Cookie-Präferenzen-Link auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn Sie auf die Dienste von Emplorix über mehrere Geräte zugreifen.</p> <p>Ungeachtet der Einholung Ihrer Einwilligung vor dem Setzen von Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät werden wir uns im Zusammenhang mit den Personalisierungsaktivitäten, die wir anschließend durchführen, auf die Voraussetzung eines berechtigten Interesses stützen</p>



VII. Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Website, die besuchten Seiten, die durchgeführten Interaktionen und die Links, denen sie gefolgt sind, aufgezeichnet werden</p> <p>Wir werden diese Informationen verwenden, um zu verstehen, woran sie interessiert sein könnten, und um die Inhalte, die wir ihnen darstellen und senden, entsprechend anzupassen</p>	<p>Systemen abgerufen werden (z. B. Stellenbezeichnung, vorherige Bewerbungen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Standortdaten - entweder von Jobs, IP-Adresse oder Anwendungshistorie abgeleitet oder systemgespeicherte Daten • Digitale Kennungen - IP-Adresse, Personalisierungs-Cookies • Website-Browserdaten, Formulareinreichungsdaten und E-Mail-Versanddaten • Marketingpräferenzen 	<p>Wir sind der Ansicht, dass es in unserem beidseitigen Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Bindung für unsere Dienstleistungen zu erhöhen und die Erfahrung bei der Nutzung unserer Dienstleistungen zu verbessern, indem die Relevanz der Inhalte, die Sie auf den Emplorix-Websites und E-Mail-Kampagnen sehen, erhöht wird - die Anzahl der Bewerbungen, die Quote und die Nützlichkeit der Bewerbung zu erhöhen, indem wir Ihnen maßgeschneiderte Stellenempfehlungen geben - Sie zu ermutigen, auf unsere Website zurückzukehren, indem wir diese Erfahrung so hilfreich wie möglich gestalten - die Absprungrate der Website zu verringern - die E-Mail-Beteiligungsquote (d. h. die Häufigkeit, mit der der Nutzer auf die E-Mail klickt) zu erhöhen



<p>Wir können das Web-basierte Verhalten von Kandidaten anhand verschiedener Daten erfassen und analysieren (z. B. Anzahl der gelesenen Stellenanzeigen und diesbezüglichen OnlineBewerbungen, Anzahl und Art der gelesenen Artikel, Anzahl der besuchten Websites, Zugehörigkeit zu „Talentpools“/Segmenten - siehe unten), um Einblicke in die Bedürfnisse der</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen - Informationen zu Ausbildung und Beruf - Automatisch erhobene Informationen 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung über den CookiePräferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen,</p>
--	---	--

<p>VII. Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
<p>Kandidaten zu erhalten und es Emplorix zu ermöglichen, bei Bedarf nachzufassen</p> <p>Emplorix Consultants werden diese Informationen als Faktor bei der Entscheidung, ob sie sich bezüglich einer Stellenanzeige an einen Kandidaten wenden/ihm die Stellen zeigen, verwenden. Diese Daten dienen dazu, andere Daten zu ergänzen, die Emplorix über den Kandidaten besitzt.</p> <p>Unsere Erhebung webbasierter Daten beruht auf den Personalisierungs-Cookies/Pixel, die wir im Rahmen der oben beschriebenen Personalisierungsaktivitäten auf Ihrem Gerät platzieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informationen, die andere über Sie bereitstellen - Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Link „Cookie Präferenzen“ auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn Sie auf die Dienste von Emplorix über mehrere Geräte zugreifen</p>



<p>Wir können die Daten, die wir über Personalisierungs-Cookies/Pixel erfassen, z. B. webbasiertes Verhalten wie Angaben zu den Interaktionen der Kandidaten mit der Website (z. B. Anwendungen, Webseitenbesuche) verwenden, um die Kandidatendaten und die bereits in unserem System bestehenden Kandidatenprofile zu ergänzen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung über den Cookiepräferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen, deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Link „Cookie-Präferenzen“ auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn Sie auf die Dienste von Emplorix über mehrere Geräte zugreifen</p>
<p>VII. Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>



		<p>Ungeachtet der Einholung Ihrer Einwilligung vor dem Setzen von Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät werden wir uns in Bezug auf die Verwendung von Daten, die wir über Sie erheben, um Ihr bestehendes Profil in unseren Systemen zu vervollständigen, auf die Voraussetzung eines berechtigten Interesses stützen</p> <p>Wir sind der Ansicht, dass es in unserem berechtigten Interesse liegt, die Daten, die wir über Sie halten, zu ergänzen, um unseren Emplorix Consultants dabei zu helfen, Entscheidungen in Bezug auf die Empfehlung relevanter Stellenangebote und die Übermittlung entsprechender Mitteilungen an Sie zu treffen.</p>
<p>Wir können Profiling-Methoden in Bezug auf die Daten von Kandidaten verwenden, damit wir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sie und andere geeignete Kandidaten auf der Grundlage vorgegebener Kriterien für bestimmte Stellen in die engere Wahl nehmen können, was es unseren Emplorix Consultants ermöglicht auf die effizienteste Weise die für eine Stelle geeigneten Kandidaten zu ermitteln; und - aufgrund der Interessen, Gewohnheiten, Eigenschaften und/oder Präferenzen eines Kandidaten im Vergleich zu anderen Kandidaten Stellen empfehlen können 	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse liegt, Profiling-Methoden zu verwenden, um Sie und Ihr Kandidatenprofil auf der Grundlage Ihrer Interessen, Gewohnheiten, Eigenschaften und/oder Vorlieben in Gruppen oder Segmente mit anderen Kandidaten einzuordnen, um:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uns zu helfen, den Abgleich von Kandidatenprofilen mit Stellen zu optimieren und die Effektivität und Effizienz des Rekrutierungszyklus zu verbessern



VII. Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Unsere Absicht ist es, dass solche Aktivitäten (die den Einsatz automatisierter Prozesse zur Profilerstellung, zur Auswahl, zum Screening, zur Einstufung, zur Benotung, zur Erstellung einer Auswahlliste und/oder zum Vorschlagen von Kandidaten für eine Stelle umfassen könnten) die Tätigkeit unserer Emplorix Consultants nicht vollständig ersetzt, sondern ergänzt</p>		<p>- unseren Emplorix Consultants dabei zu helfen, Entscheidungen zu treffen, um Ihnen relevante Stellen vorzuschlagen</p> <p>Sofern diese Aktivitäten zur Vorauswahl- und Einstufung einer automatisierten Entscheidungsfindung im Sinne von Artikel 22 der DSGVO entsprechen, werden wir diese Aktivitäten nur dann durchführen, wenn wir dies für den Abschluss (vor-)vertraglicher Schritte auf Ihren Wunsch hin für erforderlich halten. Wir gehen davon aus, dass Sie als Kandidat hoffen, einen Arbeitsvertrag oder Dienstvertrag abschließen zu können, und dass Sie uns durch die Nutzung unserer Dienstleistungen bitten, die zu diesem Zweck erforderlichen Schritte vorzunehmen. Solche Schritte können z. B. die Überprüfung umfassen, ob Sie gewisse Anforderungen für eine bestimmte Stelle oder Projekt erfüllen. Wenn die Stelle oder das Projekt sehr gefragt ist, müssen wir möglicherweise die Eignung einer großen Anzahl potenzieller Kandidaten überprüfen - wir können daher automatisierte Entscheidungsfindung verwenden, um diesen Pool von Kandidaten bis zu einer überschaubareren Zahl zu filtern und Ihnen so bei der Auswahl noch gezielter zu einem Angebot verhelfen.</p>



VIII. Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Zugriff, Aufbewahrung und Offenlegung von Kandidatendaten, wenn eine rechtlich gültige Anforderung einer Regulierungsbehörde, einer Strafverfolgungsbehörde oder einer Behörde vorliegt oder wir anderweitig gesetzlich dazu verpflichtet sind</p>	<p>Die tatsächlich verwendeten Informationen hängen von den Umständen ab, könnten jedoch Folgendes umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Finanzinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Informationen, die andere über Sie bereitstellen 	<p>Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung, unter anderem, wenn wir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • eine gerichtliche Anordnung zur Offenlegung von Informationen für die Zwecke von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Zivil- und Handelssachen erhalten haben • von Strafverfolgungsbehörden gezwungen werden, Daten in Bezug auf eine strafrechtliche Untersuchung bereitzustellen • unseren Verpflichtungen aus dem Verbraucherrecht, wie z. B. dem Wettbewerbsrecht, nachkommen müssen • unsere Verpflichtungen aus dem Gesellschafts- und Steuerrecht erfüllen müssen, z.B. um Einzelheiten zu Ihrer Vergütung und der gezahlten Steuer anzugeben • unsere Verpflichtungen aus den Datenschutzgesetzen erfüllen müssen • unseren arbeitsrechtlichen Verpflichtungen nachkommen müssen (z. B. wenn wir die Anzahl der Stunden, die Sie gearbeitet haben, nachvollziehen müssen)



<p>Aufbewahrung und Weitergabe der Daten von Kandidaten an Dritte, einschließlich an Strafverfolgungsbehörden und zur Beantwortung rechtlich begründeter Anfragen, wenn wir nicht durch geltendes Recht gezwungen sind, aber nach Treu und Glauben der Ansicht sind, dass dies in der betreffenden Gerichtsbarkeit vorgeschrieben ist</p>	<p>Die tatsächlich verwendeten Informationen hängen von den Umständen ab, könnten jedoch Folgendes umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Finanzinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen 	<p>Auch wenn wir nicht gesetzlich dazu verpflichtet sind, Ihre Daten zu verarbeiten, haben wir unter bestimmten Umständen ein berechtigtes Interesse an der Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden und anderen Stellen, um beispielsweise bei der Verhütung und Aufdeckung von Straftaten behilflich zu sein</p>
<p>Verarbeitung der Kandidatendaten bei der Überprüfung von Unterlagen und Informationen, die bei den Kandidaten angefordert und von ihnen zur Verfügung gestellt werden, um nachzuweisen, dass sie berechtigt sind in einem bestimmten Land zu arbeiten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen (z. B. eine Kopie Ihres Reisepasses und Nachweis der Anschrift) • Bildungs- und Beschäftigungsinformationen (z. B. Einwanderungsstatus und Arbeitserlaubnis, falls zutreffend) • Finanzinformationen (z. B. Sozialversicherungsnummer oder gleichwertige Angaben in Ihrem Land) 	<p>Wir verarbeiten Ihre Daten, wenn dies für uns erforderlich ist, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen im Hinblick auf die Überprüfung Ihrer Erlaubnis, in einem bestimmten Land zu arbeiten, nachzukommen</p>

IX. Weitergabe von personenbezogenen Daten von Kandidaten

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
--	---	-----------------



<p>Offenlegung der Daten der Kandidaten an die im Abschnitt „An wen werden Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben?“ genannten Empfänger, einschließlich der</p>	<p>Die tatsächlich verwendeten Informationen hängen von den</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Die Offenlegung ist (z. B. an potenzielle Arbeit- oder Auftraggeber) für den Abschluss und die Erfüllung von Verträgen, die wir mit Ihnen geschlossen haben, notwendig
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>



<p>Übermittlung, der Speicherung und der Verarbeitung dieser Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs/Europäischen Wirtschaftsraums für die in den vorstehenden Tabellen aufgeführten Zwecke</p>	<p>Umständen ab, könnten jedoch Folgendes umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Finanzinformationen • Informationen zu Ausbildung und Beruf • Besondere Kategorien personenbezogener Daten • Daten über strafrechtliche Verurteilungen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstelle • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Offenlegung (z. B. gegenüber Steuer-, Prüfungs- oder sonstigen Behörden) ist für die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (siehe obiger Abschnitt mit dem Titel „Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung“) • Die Offenlegung ist erforderlich, um uns bei der Geltendmachung, der Ausübung oder der Verteidigung von Rechtsansprüchen zu helfen • Wir haben Ihre Einwilligung eingeholt (z. B. wenn wir Ihre besonderen Kategorien personenbezogener Daten an Kunden (einschließlich ihrer internen oder externen Prüfer) weitergeben), wenn dies vertraglich erforderlich ist oder der Kunde diese Informationen ausdrücklich anfordert, um seine eigenen Beschäftigungsprozesse einhalten zu können • Die Offenlegung ist für gesundheitliche und soziale Zwecke erforderlich (z. B. an einen Arbeitsmediziner, um die Unterstützung während des Einstellungsprozesses zu ermöglichen, wenn ein Kandidat an einer gesundheitlichen Beeinträchtigung oder an einer Behinderung leidet) • Die Offenlegung ist für die Erfüllung der Verpflichtungen und die Ausübung der spezifischen Rechte von Emplorix im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrecht und des Rechts über die Soziale Sicherheit erforderlich (z. B. auf konzerninterner Basis bei
---	--	--



Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
		der Beurteilung und Durchführung Ihres Anspruches auf Jahresurlaub/bestimmte Leistungen) • Die Offenlegung ist für die von uns verfolgten „berechtigten Interessen“ (wie in den vorstehenden Tabellen näher ausgeführt) erforderlich



B. Zeitarbeitnehmer

I. Verarbeitung von Personendaten im Rahmen von Rekrutierungsaktivitäten

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Wir erheben Daten über Sie, damit das Verfahren der Rekrutierung reibungslos ablaufen kann, beispielsweise sofern wir ein berechtigtes Interesse haben, wenn wir Sie für eine Stelle in Betracht ziehen, und um sicherzustellen, dass wir in der Lage sind, unsere gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen.</p> <p>Je nach den maßgeblichen Bedingungen und den geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften können wir einige oder alle der in dieser Tabelle aufgeführten Informationen erfassen, die uns dabei gegebenenfalls unterstützen.</p> <p>Wir werden zu einigen oder allen der oben genannten Punkte personenbezogene Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass das Rekrutierungsverfahren reibungslos ablaufen kann und wir eine informierte Entscheidung über Ihre Eignung für die entsprechende Stelle treffen können (oder für andere geeignete Stellen, die je nach den Umständen gegebenenfalls verfügbar sind).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Name; • Alter/Geburtsdatum; • Kontaktdaten, wie etwa Adresse, E-Mailadresse und Telefonnummer; • Geburtsidentifikationsnummer (BIN); • Geschlecht; • Foto; • Familienstand; • Lebenslauf; • Einzelheiten zur Ausbildung, beruflicher Werdegang und frühere Beschäftigungsorte; • Angaben zu Referenzen; • Ihre Unterschrift, einschließlich in elektronischer Form; • Aufenthaltsstatus (ob Sie eine Arbeitserlaubnis benötigen); • Nationalität/Staatsangehörigkeit/Geburtsort; • eine Kopie Ihres Führerscheins und/oder Ihres Reisepasses/Personalausweises; • Sozialversicherungsnummer (oder entsprechende Kennung in Ihrem Land) und andere steuerliche Informationen; 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigtes Interesse, d.h. dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt, Verarbeitungsaktivitäten durchzuführen, damit wir ein erfolgreiches Rekrutierungsverfahren mit Ihnen betreiben können und Sie den Job bekommen können, für den Sie sich beworben haben oder von dem wir fest der Überzeugung sind, dass er zu Ihrem Profil passt und wir ihn Ihnen deshalb vorstellen. • Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für uns zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen notwendig ist. • Wenn die Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten notwendig ist, damit wir unsere Rechte ausüben oder unsere arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Verpflichtungen erfüllen können



	<ul style="list-style-type: none">• Einzelheiten zu Ihrer gegenwärtigen Stelle oder zu früheren Stellen, einschließlich der	
--	---	--



<p>Je nach Art der jeweiligen personenbezogenen Daten und der Gründe für ihre Verarbeitung durch uns, können wir das Rekrutierungsverfahren eventuell nicht fortsetzen, wenn Sie es ablehnen, uns diese Daten zur Verfügung zu stellen. Um den reibungslosen Ablauf des Rekrutierungsverfahrens sicherzustellen</p> <p>Sofern angemessen und sofern es nach den lokalen Gesetzen und Vorschriften zulässig ist, erfassen wir Ihre Daten</p> <ul style="list-style-type: none"> • aus anderen Quellen, z. B. den von Ihnen angegebenen Ansprechpartnern für Referenzen; • damit unsere für die Einstellung zuständigen Mitarbeiter entscheiden können, ob sie Ihnen eine Stelle anbieten; • zur Festlegung der Bedingungen, zu denen Sie für uns arbeiten werden; • zur Beurteilung Ihrer Qualifikationen für eine bestimmte Stelle oder Aufgabe, einschließlich der Entscheidungen über die Einstellung; • um Sie über das Ergebnis Ihrer Stellenbewerbung zu informieren; • zur Überprüfung von Informationen, die wir mithilfe von externen 	<ul style="list-style-type: none"> • Vereinbarungen zur Vergütung, zur betrieblichen Altersversorgung und zu sonstigen Leistungen; • zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen; zusätzliche Informationen, die Ihre Ansprechpartner für eine Referenz uns von sich aus über Sie mitteilen; weitere Informationen, die den lokalen Gesetzen zufolge erfasst werden müssen; und • zusätzliche Informationen, die wir von anderen externen Quellen erhalten. Sofern nach den lokalen Gesetzen zulässig: Mitteilungen, die Sie an Emplorix senden, die über die Systeme von Emplorix übermittelt werden, einschließlich E-Mails, Instant Messages, Posts in sozialen Medien, Textnachrichten (SMS) und anwendungsbasierte Mitteilungen (wie etwa über WhatsApp). 	<ul style="list-style-type: none"> • Wir verarbeiten Ihre sensiblen personenbezogenen Daten um sicherzustellen, dass wir unsere Gleichstellungsverpflichtungen erfüllen, sofern dies den lokalen Gesetzen zufolge zulässig ist. • Sofern dies angemessen und den lokalen Gesetzen und Vorschriften zufolge zulässig ist, können wir auch Ihre Gesundheitsdaten verarbeiten, um Ihnen angemessene Unterstützung zu leisten, wenn Sie unter einer gesundheitlichen Einschränkung oder einer Behinderung leiden, sodass wir angemessene Anpassungen für das Vorstellungsgespräch und andere Verfahrensweisen im Rahmen der Rekrutierung vornehmen können. • Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für uns notwendig ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen • Manchmal kann es notwendig sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten und sensiblen personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten. Dies
---	---	--



<p>Ressourcen (z. B. psychometrischen Bewertungen oder Prüfung von Fähigkeiten) oder durch Anforderung</p>		
--	--	--



<p>von Informationen (z. B. Referenzen, Qualifikationen oder mögliche Vorstrafen, sofern dies angemessen und den lokalen Gesetzen zufolge zulässig ist) erhalten haben; Zur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Speicherung und Übertragung (und ggf., soweit erforderlich, Aktualisierung) Ihrer Daten in und zwischen unseren internen Rekrutierungsdatenbanken und Bewerberbegleitungssystemen; • Zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Aufdeckung von Straftaten oder der Vereinnahmung von Steuern oder Abgaben; • Zur Führung von Aufzeichnungen, wenn Sie an einem Vorstellungsgespräch oder einer anderen Beurteilung teilnehmen; • zum Treffen von Vorkehrungen, um Ihnen eine Stelle anzubieten; zur • Durchführung von Umfragen zur Zufriedenheit mit unserem Rekrutierungsverfahren; • Erfüllung anderer Verpflichtungen oder notwendiger Anforderungen, die sich aus dem Rekrutierungsverfahren ergeben; • wenn Sie erfolgreich für eine Stelle eingestellt wurden • 		<p>kann beispielsweise geschehen, wenn wir rechtliche Beratung in Bezug auf gerichtliche oder rechtsförmliche Verfahren in Anspruch nehmen müssen oder gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Informationen als Bestandteil eines gerichtlichen oder rechtsförmlichen Verfahrens aufzubewahren oder offenzulegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilen <p>Unter Umständen sind wir verpflichtet, Ihre Einwilligung (per Opt-in) einzuholen, bevor wir bestimmte Verarbeitungsaktivitäten mit Ihren personenbezogenen Daten vornehmen können. Vereinfacht ausgedrückt bedeutet das, dass</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie uns Ihre Einwilligung freiwillig erteilen müssen, ohne dass wir irgendeine Form von Druck auf Sie ausüben; • Sie wissen müssen, wozu Sie Ihre Einwilligung erteilen – daher werden wir sicherstellen, dass wir Sie ausreichend informiert haben; • Wenn und sobald wir diese Verarbeitungsaktivitäten, die Ihre
--	--	--



<p>Für die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in unsere internen Personalverwaltungssysteme; und wenn Sie mit Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei Emplorix keinen Erfolg hatten, können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Sie einem anderen Mitarbeiter bei Emplorix vorzustellen, damit besprochen werden kann, ob Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten weiterhin bearbeiten, um Sie bei der Suche einer Stelle bei einem unserer Kunden zu unterstützen. In diesen Fällen würden Sie ein „Kandidat“ werden und die Bedingungen unserer Allgemeinen Datenschutzrichtlinie würden Anwendung finden.</p> <p>Beurteilung Ihrer Eignung für Arbeitsstellen</p> <p>In Bezug auf die von uns eingesetzten Technologien kann es zusätzlich zu den üblichen die Personalressourcen betreffenden Verfahren, in Zukunft möglich sein, dass Emplorix maschinelles Lernen, Profilerstellung (Profiling) und Algorithmen einsetzt, die uns bei Rekrutierungsentscheidungen</p>		<p>Einwilligung erfordern, beginnen, werden wir Ihnen weitere</p>
--	--	---



<ul style="list-style-type: none">• unterstützen und uns helfen, Ihre Eignung für Stellen genauer zu beurteilen, und uns andere • •		<ul style="list-style-type: none">• Informationen erteilen, sodass Sie entscheiden können, ob Sie Ihre Einwilligung (per Opt-in) erteilen. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung für diese Aktivitäten zu widerrufen. Sie können dies jederzeit tun. Einzelheiten zur• Vorgehensweise finden Sie in den Allgemeinen Datenschutzhinweisen. <p>Wir glauben nicht, dass die in dieser Übersicht genannten Aktivitäten Sie in irgendeiner Weise beeinträchtigen. Sie haben jedoch das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns unter bestimmten Umständen zu widersprechen. Wenn Sie mehr über die Voraussetzungen hierfür erfahren möchten und wissen möchten, wie Sie unseren Verarbeitungsaktivitäten widersprechen können, beachten Sie bitte die Hinweise in den Allgemeinen Datenschutzhinweisen.</p>
---	--	--



<p>Entscheidungen in unseren Rekrutierungsverfahren zu erleichtern. Dies bietet uns eine großartige Möglichkeit, unsere Geschäftsprozesse zu verbessern und sicherzustellen, dass wir alle einen erfolgreichen Arbeitsplatz haben.</p> <ul style="list-style-type: none">• Unter entsprechenden Umständen und sofern dies rechtlich zulässig ist, können wir Ihre Einwilligung zu einigen dieser Aktivitäten anfordern.		
---	--	--



<ul style="list-style-type: none"> Wir möchten sicherstellen, dass unsere Rekrutierungsverfahren im Einklang mit unserem Gleichstellungsansatz stehen. In manchen Rechtssystemen fallen einige der Daten, sofern ihre Verarbeitung in Übereinstimmung mit den Anforderungen des lokalen Rechts zulässig ist, in den Bereich der „Diversitätsinformationen“. Dabei kann es sich um Informationen über Ihren ethnischen Hintergrund, Geschlecht, Behinderungen, Alter, sexuelle Orientierung, Religion oder Weltanschauung, Kinderbetreuungs/Personensorgevereinbarungen und/oder Ihren sozio-ökonomischen Hintergrund handeln. Sofern dies angemessen und den lokalen Gesetzen und Vorschriften zufolge zulässig ist, verwenden wir diese 		
<p>Informationen in anonymisierter Form, um zu überwachen, ob wir die Gleichstellungsanforderungen einhalten.</p> <ul style="list-style-type: none"> Zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen 		



<ul style="list-style-type: none"> In seltenen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen. 		
--	--	--

II. Verarbeitung von Personendaten im Rahmen von Aktivitäten während des Zeitarbeitsverhältnisses

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Erhebung und Verarbeitung von Daten im Laufe und in dem Umfang, der erforderlich ist, um das Zeitarbeitsverhältnis durchzuführen, u.a. durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> Erhebung der Daten zur Sicherstellung der Vergütungs- und Rechnungsstellungsprozesse Festlegung der Bedingungen, zu denen Zeitarbeitnehmer während des Zeitarbeitsverhältnisses arbeiten Speicherung der Angaben des Zeitarbeitnehmers in der Datenbank (einschließlich Startdatum und Dauer des Einsatzes, während der Aufträge 	<ul style="list-style-type: none"> Angaben zu Zeitarbeitnehmern Besondere Kategorien personenbezogener Daten 	<p>Wenn Sie mit uns ein Zeitarbeitsverhältnis eingegangen sind, stützen wir uns auf die Rechtsgrundlage für die Erfüllung eines Vertrages, sofern die von uns angestrebte Verarbeitungstätigkeit für die Zwecke des mit Ihnen geschlossenen Vertrags erforderlich ist</p> <p>Wir werden uns ansonsten auf berechnigte Interessen berufen, d. h., es ist in unserem und Ihrem Interesse, dass wir das Zeitarbeitsverhältnis durchführen</p>
Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage



<p>geleistete Arbeitsstunden und (in einigen Rechtsordnungen) Aufzeichnungen über etwaige Beförderungen, Gehaltserhöhungen oder Prämien)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewertung der Leistung von Zeitarbeitnehmern • Rückmeldungen an die Zeitarbeitnehmer in Bezug auf ihre Einsätze • Verwaltung von Fehlzeiten 		<p>Wenn wir Ihre besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten müssen (z. B. Angaben zu Krankheitsausfällen einschließlich Gesundheitsinformationen), verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise, wenn wir ein berechtigtes Interesse daran haben und es für uns notwendig ist, Ihre Daten zu Gesundheits- und Sozialfürsorgezwecke zu verarbeiten, und uns die örtlichen Gesetze erlauben, Ihre Daten auf diese Weise ohne Ihre Einwilligung zu verarbeiten. Wenn wir Ihre Einwilligung einholen müssen, werden wir dies tun.</p>
--	--	--

C. Kunden

I. Verarbeitung von Personendaten im Zusammenhang mit der Bereitstellung von Dienstleistungen

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Erhebung und Verarbeitung von Daten im Laufe und in dem Umfang, der erforderlich ist, um Kunden über unsere Dienstleistungen zu informieren, u.a. durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Speicherung (und ggf. Aktualisierung) von Kundendaten in der Emplorix- 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt, Sie über unsere Dienstleistungen zu informieren, um Ihnen oder Ihrem Unternehmen geeignete Kandidaten, ein MSP-Programm und/oder Beratungsdienstleistungen zur Verfügung zu stellen</p>



<p>Datenbank, damit Emplorix Kunden im Zusammenhang mit Rekrutierungsmaßnahmen kontaktieren kann;</p> <ul style="list-style-type: none"> Schriftliche Aufzeichnung von Gesprächen und Besprechungen von Emplorix mit Kunden, damit Emplorix gezielt Leistungen für Kunden erbringen kann 		
<p>Daten in dem Rahmen und Umfang zu erheben und zu verarbeiten, der erforderlich ist, um Dienstleistungen für Kollegen/Mitarbeiter der Kunden von Emplorix zu erbringen</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identifikations- und Kontaktinformationen <p>Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen</p>	<p>Berechtigte Interessen, was bedeutet, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt, unter bestimmten Umständen, Ihre Kollegen/Mitarbeiter hinsichtlich unserer Dienstleistungen zu informieren</p>
<p>Erhebung und Verarbeitung von Kundendaten im Rahmen der Durchführung von Umfragen zur Kundenzufriedenheit</p> <p>Soweit Daten veröffentlicht werden, erfolgt dies nur in aggregierter/anonymer Form</p>	<ul style="list-style-type: none"> Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen Automatisch erhobene Informationen Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt, Verbesserung und Weiterentwicklung der Rekrutierungsdienstleistungen, die wir Ihnen zur Verfügung stellen, indem wir Ihr Feedback berücksichtigen und dies in unsere Prozesse einfließen lassen, wo wir es für notwendig halten</p>



<p>Verarbeitung von Kundendaten im Rahmen der Erfüllung der Pflichten von Emplorix aus Verträgen, die zwischen Emplorix und Dritten im Zusammenhang mit Rekrutierungsdienstleistungen geschlossen wurden, wie zum Beispiel potenzielle Kandidaten,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen 	<p>Berechtigte Interessen, das heißt, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt, unsere Verpflichtungen aus Vereinbarungen mit Dritten, wie potenziellen Kandidaten, zu</p>
<p>die Emplorix für eine Stelle im Kundenunternehmen als geeignet ermittelt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>erfüllen, damit wir Ihnen bei der Suche nach geeigneten Mitarbeitern helfen können</p>
<p>In bestimmten Rechtsordnungen, indem ein webbasiertes Verfahren zur Überprüfung der Identität eines Kunden verwendet wird, um die Identität eines Kunden zu überprüfen und diesen Prozess zu dokumentieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifizierungs- und Kontaktinformationen (einschließlich einer Kopie des Führerscheins und/oder Reisepasses/Personalausweises) • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen <p>Videoaufzeichnungen</p>	<p>Soweit dies in Ihrem Land erfolgt, werden wir Sie um Ihre Einwilligung bitten, bevor wir mit der Aufnahme beginnen, uns jedoch auf die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung stützen, soweit wir nach geltendem Recht verpflichtet sind, Ihre Identität zu überprüfen (z. B. im Rahmen von Zahlungsdienstleistungen)</p>



<p>Erhebung und Verarbeitung von Kundendaten im Zuge der Einholung von Kandidatenreferenzen von Kunden und gegebenenfalls Weitergabe dieser Daten an Dritte, die diese Referenzen anfordern</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen • Referenz über einen Kandidaten 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse liegt, im Zuge der Erbringung unserer Dienstleistungen Kandidatenreferenzen einzuholen und die darin bereitgestellten Informationen zu überprüfen</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • 	

II. Werbemaßnahmen

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Verarbeitung von Kundendaten, um für die Explorix Dienstleistungen geeignete Werbekampagnen an Sie richten zu können</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Berechtigte Interessen, das heißt, dass wir Sie über unsere Dienstleistungen informieren möchten, und wir der Ansicht sind, es sei in Ihrem Interesse, von ähnlichen Dienstleistungen zu erfahren, wie denen, für die Sie bereits ein Interesse bekundet haben.</p>

III. Profiling

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage



<p>Erhebung von Daten über Personalisierungs-Cookies/Pixel und Verwendung dieser Daten zu Profilerstellungszwecken, sodass Emplorix seinen Kunden sowohl zielgerichtete als auch personalisierte Inhalte anzeigen kann Dazu gehören:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalisierung der Kundenerfahrung beim Besuchen der Website, auch in Bezug auf die Stellen, auf die sie beim Besuch der Website aufmerksam gemacht werden • Empfehlungen für redaktionelle Inhalte, die unserer Meinung nach für Kunden von Interesse sein könnten (z. B. Berichte über Entwicklungen in der jeweiligen Branche) • Personalisierung der Marketinginhalte, die Kunden über die Website, E-Mail und andere Marketingkanäle erhalten (wenn sie diesem Marketing zugestimmt haben) • Diese Personalisierungs-Cookies/Pixel werden verwendet, um zu verstehen, wie die Kunden mit der Website in Kontakt treten, indem sie ihren Besuch auf der Website, die von ihnen besuchten Seiten, die Interaktionen und die Links, die sie besucht haben, erfassen. Emplorix wird diese Informationen verwenden, um zu 	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Dazu gehören insbesondere: • Personenbezogene Daten und Informationen zur Stellensuche des Kunden (z. B. über ein ausgefülltes Formular oder aus unseren Systemen abgerufen) • Angaben zu den Interaktionen der Kunden mit der Website (z. B. Anwendungen, Webseitenbesuche) und andere Informationen, die aus den Systemen abgerufen werden (z. B. Stellenbezeichnung, vorherige Bewerbungen) • Standortdaten - entweder von Jobs, IP oder Anwendungshistorie abgeleitet oder systemgespeicherte Daten • Digitale Kennungen - IP-Adresse, Personalisierungs-Cookies Website-Browserdaten, Formulareinreichungsdaten und E-Mail-Versanddaten • Marketingpräferenzen 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung über den CookiePräferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren und diese Funktionalität aktivieren.</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen, deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Cookie-Präferenzen-Link auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn Sie auf die Dienste von Emplorix über mehrere Geräte zugreifen</p> <p>Ungeachtet der Einholung Ihrer Einwilligung vor dem Setzen von Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät werden wir uns im Zusammenhang mit den Personalisierungsaktivitäten, die wir anschließend durchführen, auf die Voraussetzung eines berechtigten Interesses stützen</p> <p>Wir sind der Ansicht, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bindung für unsere Dienstleistungen zu erhöhen und die Erfahrung bei der Nutzung unserer Dienstleistungen zu
---	--	--



Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>verstehen, woran sie interessiert sein könnten und dementsprechend anzupassen, was ihnen angezeigt und zugesandt wird</p>		<p>verbessern, indem die Relevanz der Inhalte, die Sie auf den Emplorix Websites und E-Mail-Kampagnen sehen, erhöht wird</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Anzahl der Bewerbungen, die Quote und die Nützlichkeit der Bewerbung zu erhöhen, indem wir Ihnen maßgeschneiderte Stellenempfehlungen geben • Sie zu ermutigen, auf unsere Website zurückzukehren, indem wir diese Erfahrung so hilfreich wie möglich gestalten • die Absprungrate der Website zu verringern • die E-Mail-Beteiligungsquote (d. h. die Häufigkeit, mit der der Nutzer auf die E-Mail klickt) zu erhöhen
<p>Emplorix kann das webbasierte Verhalten der Kunden anhand verschiedener Daten erfassen und analysieren, (z. B. Anzahl der durchgeführten Webseitenbesuche, Anzahl der gesuchten Kandidaten), um einem Kunden eine „Ansprchwahrscheinlichkeit“ zuzuweisen, um Einblicke in die Bedürfnisse der Kunden zu erhalten und es Emplorix zu ermöglichen, bei Bedarf nachzufassen</p> <p>Unsere Erhebung webbasierter Daten beruht auf den Personalisierungs-Cookies/Pixel, die wir im</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung über den Cookiepräferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen, deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Cookie-Präferenzen-Link auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn</p>



Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
Rahmen der oben beschriebenen Personalisierungsaktivitäten auf Ihrem Gerät platzieren		Sie auf die Dienste von Emplorix über mehrere Geräte zugreifen.



<p>Emplorix kann die Daten, die über Personalisierungs-Cookies/Pixel gesammelt werden, z. B. webbasiertes Verhaltensweisen, wie Einzelheiten über die Interaktionen der Kunden mit der Website (z. B. Bewerbungen, Webseitenbesuche), verwenden, um die Kundendaten und bestehenden Profile über sie, die Emplorix bereits in seinen Systemen gespeichert hat, zu ergänzen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung über den CookiePräferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen, deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Cookie-Präferenzen-Link auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn Sie auf die Dienste von Emplorix über mehrere Geräte zugreifen</p> <p>Ungeachtet der Einholung Ihrer Einwilligung vor dem Setzen von Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät werden wir uns in Bezug auf die Verwendung von Daten, die wir über Sie erheben, um Ihr bestehendes Profil in unseren Systemen zu vervollständigen, auf die Voraussetzung eines berechtigten Interesses stützen</p> <p>Wir sind der Ansicht, dass es in unserem berechtigten Interesse liegt, die Daten, die wir über Sie halten, zu ergänzen, um unseren Emplorix Consultants dabei zu helfen, Entscheidungen in Bezug auf die Empfehlung</p>
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
		<p>relevanter Dienste und die Übermittlung entsprechender Mitteilungen an Sie zu treffen</p>



IV. Weitergabe von Daten

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
<p>Offenlegung der Daten der Kunden an die im Abschnitt „An wen werden Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben?“ genannten Empfänger, einschließlich der Übermittlung, der Speicherung und der Verarbeitung dieser Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs/Europäischen Wirtschaftsraums für die in den vorstehenden Tabellen aufgeführten Zwecke</p>	<p>Die tatsächlich verwendeten Informationen hängen von den Umständen ab, könnten jedoch Folgendes umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Die Offenlegung (z. B. gegenüber unseren professionellen Beratern) ist erforderlich, um uns bei der Geltendmachung, der Ausübung oder der Verteidigung von Rechtsansprüchen zu helfen</p> <p>Die Offenlegung ist für die von uns verfolgten „berechtigten Interessen“ (wie in den vorstehenden Tabellen näher ausgeführt) erforderlich</p>

V. Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
--	---	-----------------



<p>Aufbewahrung, Weitergabe und anderweitige Verarbeitung von Kundendaten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen</p>	<p>Die tatsächlich verwendeten Informationen hängen von den Umständen ab, könnten jedoch Folgendes umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, das heißt, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt, Rechtsberatung zu ersuchen und zu erhalten, sofern dies erforderlich ist, um uns im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten und anderen Streitfragen zu schützen</p>
---	--	---

D. Lieferanten und Dritte

<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
<p>Speicherung der Angaben des Lieferanten und anderer Dritter (ggf. deren Aktualisierung) in der Emplorix Datenbank, sodass Emplorix den Lieferanten und Dritten in Bezug auf Vereinbarungen und Geschäftsbeziehungen mit diesen Parteien kontaktieren kann</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dass wir uns mit Ihnen in Verbindung zu setzen, um Sie über die von uns getroffenen Vereinbarungen zu informieren



<p>Erhebung und Verarbeitung von Daten in dem Rahmen und dem Umfang, der erforderlich ist, um Unterstützung und Dienstleistungen von Lieferanten zu erhalten und Geschäftsbeziehungen zu anderen Dritten zu pflegen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • für uns unter bestimmten Umständen Informationen über Ihre Dienstleistungen zu erhalten • unsere Geschäftsbeziehung mit Ihnen zu pflegen <p>Wenn Sie eine natürliche Person sind (z. B. ein Lieferant, der als Einzelunternehmer tätig ist) oder wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen solchen mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen</p> <p>Unter bestimmten Umständen müssen wir uns möglicherweise auf die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung stützen, soweit wir nach</p>
---	---	--

<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
		<p>geltendem Recht gezwungen sind, gegenüber unseren Lieferanten und anderen Dritten verschiedene Kontrollen durchzuführen (wie beispielsweise zur Überprüfung der Entrichtung von Sozialbeiträgen und der Einholung von Listen von ausländischen Mitarbeitern)</p>



<p>Aufbewahrung, Weitergabe und anderweitige Verarbeitung von Daten des Lieferanten und Dritter zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen</p>	<p>Die tatsächlich verwendeten Informationen hängen von den sachlichen Umständen ab, könnten jedoch umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Informationen, die andere über Sie bereitstellen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt, Rechtsberatung zu ersuchen und zu erhalten, sofern dies erforderlich ist um uns im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten und anderen Streitfragen zu schützen</p>
<p>In bestimmten Rechtsordnungen, durch Verwendung eines webbasierten Verfahrens zur Überprüfung der Identität eines Lieferanten oder eines Dritten und um diesen Prozess aufzuzeichnen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifizierungs- und Kontaktinformationen (einschließlich einer Kopie des Führerscheins und/oder Reisepasses/Personalausweises) • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen • Videoaufzeichnungen 	<p>Soweit dies in Ihrem Land erfolgt, werden wir Sie um Ihre Einwilligung bitten, bevor wir mit der Aufnahme beginnen, uns jedoch auf folgende Rechtsgrundlagen stützen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung, soweit wir nach geltendem Recht verpflichtet sind, Ihre Identität zu überprüfen • die Voraussetzung berechtigter Interessen, soweit wir gesetzlich nicht verpflichtet sind, Ihre Identität zu überprüfen, es aber in unserem berechtigten Interesse liegt, dies zu
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
		<p>tun, um interne Compliance-Standards aufrechtzuerhalten</p>

<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
--	---	-------------------------------



<p>Daten in dem Rahmen und Umfang zu erheben und zu verarbeiten, der erforderlich ist, um:</p> <ul style="list-style-type: none"> - auf Unfälle und Notfälle zu reagieren, einschließlich der Speicherung von Daten von Personen, deren Daten Emplorix von Kandidaten und Mitarbeitern erhält, wie Notfallkontakte und Angehörige, in einer Datenbank - Mitarbeitersozialleistungen erbringen und Vergütungen auszubezahlen, einschließlich der Speicherung in Datenbanken der Daten von Personen, deren Daten Emplorix von Mitarbeitern und Zeitarbeitnehmern erhält, wie beispielsweise Familienangehörige, und diese gegebenenfalls an Leistungserbringer weiterleitet 	<ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen - Zusätzliche Informationen, die Sie uns mitteilen (z. B. Informationen, die Sie uns in einer Aufzeichnung mitteilen) - Informationen, die andere über Sie bereitstellen 	<p>Berechtigtes Interesse, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt, dass wir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - über die Mittel verfügen, um Sie im Falle eines Unfalls oder Notfalls zu kontaktieren; - Ihnen zustehende Vergütungen oder Zahlungen bereitzustellen, die Ihnen im Rahmen der Leistungen für Mitarbeiter oder Zeitarbeitnehmer zustehen
<p>Erhebung und Verarbeitung von Daten von Personen, deren Daten Emplorix von Kandidaten und Mitarbeitern erhält, wie z. B. Referenzgebern, im Rahmen der Kommunikation mit Referenzgebern, um Kandidaten- oder Personalreferenzen zu erhalten und gegebenenfalls die Weitergabe dieser Daten an Dritte, die Referenzen benötigen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Identifizierungs- und Kontaktinformationen; - Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen - Referenz über einen Kandidaten 	<p>Berechtigte Interessen, was heißt, dass es in unserem Interesse liegt, im Zuge der Erbringung unserer Dienstleistungen Personal- und Kandidatenreferenzen einzuholen und die darin bereitgestellten Informationen zu überprüfen</p>
<p>Verwendung der Daten von Personen, deren Daten Emplorix von Kandidaten und Mitarbeitern, wie Referenzgeber, Notfallkontakte und Familienangehörige, erhält, zur</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen 	<p>Wir holen Ihre Einwilligung (Opt-in) ein</p>
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>
<p>Durchführung von Marketingaktivitäten, um die Dienstleistungen von Emplorix zu bewerben, wenn Emplorix der Meinung ist, dass die Person daran interessiert sein könnte ein</p>		



Kunde zu werden (vorbehaltlich örtlicher Gesetze und Anforderungen)		
---	--	--

E. Website Nutzer

Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten	Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden	Rechtsgrundlage
Erhebung und Verarbeitung von Daten im Rahmen und in dem Umfang, der erforderlich ist, um den Nutzern der Website Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen, für die sie sich registrieren, einschließlich Newslettern und Online-Umfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Automatisch erhobene Informationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen 	<p>Wir werden uns auf berechnete Interessen berufen, was heißt, dass es in unserem Interesse und in Ihrem Interesse liegt, dass wir Ihnen diese Dienstleistungen bereitstellen und Sie diese zur Unterstützung unserer Kerngeschäftsaktivitäten im Zusammenhang mit der Personalrekrutierung erhalten</p> <p>Wenn Sie mit uns einen Vertrag abgeschlossen haben oder im Begriff sind, einen solchen mit uns abzuschließen oder wenn Sie in diesem Zusammenhang eine Anfrage stellen, können wir uns auf die Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung berufen, soweit die von uns beabsichtigte Verarbeitungstätigkeit für die Zwecke des Vertrags oder der Bearbeitung Ihrer Anfrage erforderlich ist</p> <p>Wir holen die Opt-in-Einwilligung ein, bevor wir Ihnen Marketingmaterialien zusenden</p>
Erhebung von Daten durch Personalisierungscookies/Pixel und Verwendung dieser Daten zu Profilerstellungszwecken, sodass	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen 	Wir holen Ihre Einwilligung über den Cookie-Präferenzen-Link auf unserer Website ein, bevor wir



<p>Emplorix den Nutzern der Website sowohl zielgerichtete als auch personalisierte Inhalte zeigen kann. Dazu gehören:</p> <p>Diese Personalisierungs-Cookies/Pixel werden verwendet, um zu verstehen, wie Websitenutzer mit der Website umgehen, indem sie ihren Besuch auf der Website, die von ihnen besuchten Seiten, die Interaktionen und die von ihnen verfolgten Links erfassen. Emplorix wird diese Informationen verwenden, um zu verstehen, woran die Nutzer der Website interessiert sein könnten und dementsprechend anzupassen, was ihnen gezeigt und gesandt wird.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Automatisch erhobene Informationen <p>Dazu gehören insbesondere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Daten und Informationen über die Suche der Website-Nutzer (z. B. über ein ausgefülltes Formular oder aus unseren Systemen abgerufen) • Angaben zu den Interaktionen der Website-Nutzer mit der Website (z. B. Anwendungen, Webseitenbesuche) und andere Informationen, die aus den Systemen abgerufen werden (z. B. Stellenbezeichnung, vorherige Bewerbungen) • Standortdaten - entweder von Jobs, IP oder Anwendungshistorie abgeleitet oder systemgespeicherte Daten • Digitale Kennungen - IP-Adresse, Personalisierungs-Cookies • Website-Browserdaten, FormularEinreichungsdaten und E-Mail-Versanddaten • 	<p>Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät platzieren und diese Funktionalität aktivieren</p> <p>Wenn Sie nicht möchten, dass wir auf Ihrem Gerät ein Personalisierungs-Cookie ablegen, deaktivieren Sie bitte die Optionen „Funktionelle Cookies“ und „Marketing-Cookies“</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise Ihre Einstellungen über den Cookie-Präferenzen-Link auf jedem Ihrer Geräte anpassen müssen, wenn Sie auf unsere Dienste auf mehreren Geräten zugreifen</p> <p>Ungeachtet der Einholung Ihrer Einwilligung vor dem Setzen von Personalisierungs-Cookies/Pixel auf Ihrem Gerät werden wir uns im Zusammenhang mit den Personalisierungsaktivitäten, die wir anschließend durchführen, auf die Voraussetzung eines berechtigten Interesses stützen</p> <p>Wir sind der Ansicht, dass es in unserem beiderseitigen Interesse liegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bindung für unsere Dienstleistungen zu erhöhen und die Erfahrung bei der Nutzung unserer Dienstleistungen zu verbessern, indem die Relevanz der Inhalte, die Sie auf den Emplorix-Websites und E-Mail-Kampagnen sehen, erhöht wird • die Anwendungszahlen, die Konversionsraten und den Nutzen der Anwendung zu erhöhen
<p>Warum und wie wir Ihre Daten verarbeiten</p>	<p>Arten von personenbezogenen Daten, die verwendet werden</p>	<p>Rechtsgrundlage</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Sie zu ermutigen, sich erneut auf unsere Website zu begeben, indem wir Ihre Erfahrung so hilfreich wie möglich gestalten • die Absprungrate der Website zu verringern
<p>Zur Verhinderung und Ergreifung von Maßnahmen gegen Betrug, illegale Aktivitäten, Verletzungen der Rechte oder Interessen von Emplorix oder gegen andere Angriffe auf Emplorix Systems</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wichtige Identifikations- und Kontaktinformationen • Zusätzliche Informationen, die Sie uns von sich aus mitteilen • Automatisch erhobene Informationen 	<p>Berechtigte Interessen, und zwar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liegt es in unserem beiderseitigen Interesse, Betrug, unbefugte Nutzung unseres Systems und andere illegale oder schädliche Aktivitäten zu verhindern und diesbezügliche Maßnahmen zu ergreife • liegt es in unserem Interesse, uns, Sie und andere zu schützen • wir können unter bestimmten Umständen ein berechtigtes Interesse an der Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden und anderen Stellen haben, selbst wenn wir gesetzlich nicht dazu verpflichtet sind, Ihre Daten weiterzugeben oder anderweitig zu verarbeiten • die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, z. B. wenn wir eine gültige gesetzliche Anfrage von einer Strafverfolgungsbehörde, Regulierungsbehörde oder einer anderen Stelle erhalten, sofern wir gesetzlich verpflichtet sind, Ihre Daten weiterzugeben oder anderweitig zu verarbeiten